

Protestantse wijkgemeente i.w. te Rotterdam-Kralingen

“Samen verder – samen dienen”

Beleidsplan 2015-2019

*Vlammen zijn er vele,
één is het licht,
licht van Jezus Christus;
vlammen zijn er vele,
één is het licht
wij zijn één in Christus.
Lied 970*

Concept vastgesteld door de kerkenraad op 28 oktober 2015, met dank aan de
Werkgroep Vernieuwing Beleidsplan (WVB)

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Onze missie en visie.....	2
Deel A. De volledige fusie.....	2
1. Ontwikkelingen.....	3
2. Doelstellingen.....	4
3. Proces.....	4
Deel B. De jaarthema's.....	4
1. 2015-2016 Goede Buren.....	4
2. 2016-2017 Eenzaamheid en Verbondenheid.....	5
3. 2017-2018 Leven met Beperkingen.....	6
4. 2018-2019 Generaties in Verbinding.....	7
Tot slot.....	8

CONCEPT

Inleiding

Dit document bevat het beleidsplan van Protestants Kralingen voor de periode 2015-2019. We kiezen als titel "Samen verder - samen dienen." We moeten het beleid en beheer verder op orde brengen. Dat is een noodzakelijke voorwaarde voor de continuïteit van ons gemeentelieven.

Er bestaan binnen onze gemeente vele goed lopende structuren en verbanden. Wij zijn dankbaar voor het vele werk dat onze vrijwilligers steeds weer verzetten. Toch gaan wij in dit beleidsplan geen volledige opsomming geven van alle onmisbare taakgroepen, werkgroepen, commissies en andere initiatieven.

Net als in het vorige beleidsplan, gaan we 4 jaarthema's (focusjaren) benoemen. Die gaan steeds in per seizoenstart in september. Reden hiervoor is dat we niet alles tegelijk kunnen en willen doen. We zetten onze beschikbare capaciteit gericht in.

De roep om eenheid en samengaan is sterk. We zetten een koers uit naar een vaste en herkenbare plaats van samenkomst en naar de vereniging (volledige fusie) van onze nu nog gefedereerde (hervormde en gereformeerde) gemeente. In het vorige beleidsplan staat hierover dat herders belangrijker zijn dan stallen. We zetten in dit beleidsplan uiteen hoe, in welke volgorde en volgens welke planning we dat willen bereiken. Denk aan de splitsing van de hervormde wijkgemeenten, de keuze voor één kerkgebouw, de vereniging van hervormd en gereformeerd, de samenwerking met Kralingen-West en meer.

Het komt erop aan samen verder te gaan als gefuseerde gemeente met een gezonde financiële grondslag. De urgentie is hoog. Zo kan onze gemeente ook in de toekomst een plaats zijn voor de ontmoeting met elkaar en met God, een plaats om te vieren, te leren en te dienen.

Onze missie en visie

Wat voor kerk willen we zijn? Wij zijn een levende gemeente, waarin vieren centraal staat en waar alle generaties een plek hebben. We willen er werk van maken dat iedereen zich bij ons welkom voelt, in alle facetten van het gemeente zijn.

Er zijn vele vrijwilligers in onze gemeente, met veel talenten en grote inzet. Wij weten ons verbonden met vele andere kerkgemeenschappen en organisaties in de stad, en willen deze verbondenheid vorm geven en onderhouden.

Wij richten ons op al het goede dat we kunnen leren van de Bijbel, in het besef dat wij Gods kinderen zijn en dat wij bij hem genade, vrede en vreugde vinden, door Jezus Christus en de Heilige Geest.

Deel A. De volledige fusie

*God wil aan ons telkens weer tonen
dat Hij genadig is en trouw.*

*Dat Hij met ons samen wil wonen,
geeft ons de moed voor dit gebouw.*

*Maar niet met steen en hout alleen
is 't grote werk gedaan.*

't Zal om onszelve gaan.

Lied 971

1. Ontwikkelingen

Onze gefedereerde (wijk)gemeente, een federatie van de hervormde wijkgemeente Kralingen Oost (HWKO) en de Gereformeerde Kerk te Kralingen (GKK), bestaat nu 10 jaar. Als Protestants Kralingen, officieel de Protestantse (wijk)gemeente (i.w.) te Rotterdam-Kralingen, zijn we steeds intensiever gaan samenwerken. In het vorige beleidsplan 2011-2015 stond al dat de bloedgroepen gereformeerd en hervormd zijn vervaagd en dat een weg terug niet meer goed denkbaar is. “We zijn al sinds 2005 een federatie en we zien en voelen dat we, komend vanuit een gereformeerde en hervormde achtergrond, meer en meer naar elkaar toegroeien. Dit proces willen we voortzetten door toe te sturen naar een vereniging (fusie)”.

Dit proces van samengaan heeft zich in de afgelopen jaren verder doorgezet. Uit de inventarisatie van de Werkgroep Visievorming in 2014 bleek dat ook duidelijk: veel gemeenteleden gaven als toekomstdroom aan “dat we één kerk mogen worden”.

Tegelijkertijd hebben de afgelopen jaren laten zien dat zowel de GKK als de HWKO met structurele exploitatietekorten kampen. Alleen met een gezamenlijke aanpak is dat fundamenteel op te lossen. Op basis van het vorige beleidsplan zijn hiervoor al stappen gezet, zoals een gezamenlijke actie Kerkbalans en open uitwisseling van de financiële situatie. Ook zijn er verkenningen geweest naar een nieuwe structuur voor hechtere financiële samenwerking. Het is onze morele plicht dit traject doelbewust en krachtig voort te zetten.

Het uitgangspunt bij het ombuigen van de exploitatietekorten is al eerder geformuleerd: we kiezen voor “herders boven stallen”. Dat wil zeggen dat het aantal predikantsplaatsen zoveel mogelijk op peil moet blijven. En als we moeten kiezen, betekent dat ook dat we iets moeten opgeven. Zo is het dat de verbetering van de exploitatie dus grotendeels zal moeten komen door een structurele bezuiniging op de kosten van de gebouwen. We denken dat de concentratie van de kerkelijke activiteiten in één gebouw nodig is voor een gezonde exploitatie, terwijl dit ook helpt bij het versterken van een gezamenlijke identiteit.

Om een verdere financiële samenwerking (fusie) vorm te kunnen geven moet de startsituatie voldoende helder zijn. Aan een aantal voorwaarden zal moeten worden voldaan. Deze voorwaarden zijn deels al geformuleerd in het beleidsplan 2011-2015.

Allereerst zal het ingezette proces van de afsplitsing van de hervormde wijkgemeenten in Alexanderpolder van de Hervormde Gemeente Kralingen financieel afgerond moeten zijn. In dit proces van “delen en helen” zijn inmiddels belangrijke besluiten genomen, onder andere over de positie van de begraafplaats Oud-Kralingen. De gevolgen van de besluiten worden momenteel verder financieel uitgewerkt. In dit beleidsplan gaan wij voornamelijk uit van het “best case” scenario.

Daarnaast zal de positie van de hervormde wijkgemeente Kralingen West (HWKW) helder moeten zijn. HWKW is financieel sterk verbonden met HWKO en daarmee dus ook met Protestants Kralingen als geheel. HWKW maakt gebruik van zowel de Hoflaankerk als Pro Rege. We gaan onderzoeken, hoe we de verdere samenwerking vorm kunnen geven. We gaan een aantal scenario's uitwerken om te bezien, welke varianten mogelijk, haalbaar en wenselijk zijn. Op grond daarvan zullen we een weloverwogen keuze aan de gemeente voorleggen. De doelstelling van een gezonde financiële exploitatie geldt voor ieder der betrokken partijen.

2. Doelstellingen

Op basis van bovenstaande ontwikkelingen en uitgangspunten willen we in deze beleidsplanperiode, dus uiterlijk 2019, de volgende doelstellingen bereiken:

- a. Het realiseren van een (volledige) fusie van Protestants Kralingen
- b. Een gezonde gezamenlijke financiële exploitatie
- c. Het gebruik van één gebouw voor eredienst en alle activiteiten.

3. Proces

Om de doelstellingen te bereiken zijn een aantal stappen nodig. De hervormde en gereformeerde colleges van kerkrentmeesters maken hiervoor een concreet stappenplan met onder andere:

1. Het ieder afzonderlijk en daarnaast gezamenlijk de financiële toekomst in kaart brengen, rekening houdend met:
 - a. Specifieke situaties bij hervormd en gereformeerd, zoals exploitatiemogelijkheden van de begraafplaats en van gebouw Pro Rege.
 - b. De financiële verzelfstandiging van de wijkgemeente Alexanderpolder. Daarbij ook de consequenties voor de gemeentegrenzen betrekken.
 - c. De positie van HWKW.
2. Het formuleren van een aantal opties en het adviseren over een keuze daaruit. De opties kunnen betrekking hebben op zowel de keuze voor een gebouw als op mogelijke financiële constructies voor het eigendom en beheer van de kerkgebouwen.
3. De juridische uitwerking van de fusie.

Het is gewenst bij alle stappen gebruik te maken van externe adviezen en ervaring, bijvoorbeeld door het aanstellen van een of meer gemeenteadviseurs.

Deel B. De jaarthema's

Naast de noodzakelijke inspanningen om tot een fusie en een gezonde financiële toekomst te komen, willen we in de komende periode steeds per activiteitenjaar een focus kiezen voor onze bezinning en gemeenteactiviteiten. Dit zijn:

1. 2015-2016 Goede Buren
2. 2016-2017 Eenzaamheid en verbondenheid
3. 2017-2018 Leven met beperkingen
4. 2018-2019 Generaties in verbinding

1. 2015-2016 Goede Buren

*Jezus roept ons tot de ander,
zo verschillend als wij zijn,
ras of huidskleur, rangen, standen –
Jezus trekt geen scheidingslijn.
Ga met vrienden en met vreemden,
ga met mensen, groot en klein,
ga met zaligen en met zoekers,
die op zoek naar waarheid zijn.
Lied 975*

In 2014-2015 was het jaarthema 'Buren'. Als kerkgemeenschap weten we ons verbonden met zeer vele burens. Natuurlijk zijn er onze letterlijke burens, de wijkbewoners waartussen wij leven. Daarnaast zijn er burens wereldwijd. Maar denk ook aan de vele organisaties waarmee wij verbonden zijn. In het seizoen 2014-2015 hebben wij enkele geslaagde initiatieven kunnen ontplooiën. Maar er zijn ook ideeën blijven liggen. Graag sluiten wij het komende jaar aan bij het landelijke jaarthema van de Protestantse Kerk Nederland: 'Goede Buren'. Het geeft ons de gelegenheid om alsnog verder te gaan met de niet uitgevoerde plannen. In het seizoen 2015-2016 willen wij diaconale burens zijn, en goed om ons heen zien waar de gaten vallen van de terugtrekkende overheid. De zogenaamde participatiesamenleving pakt voor velen onbarmhartig uit.

Als uitwerking van dit thema denken wij aan het organiseren van ontmoetingen voor nadere kennismaking met burens uit de wijken Kralingen en Prinsenland. Er zijn allerhande suggesties van de landelijke PKN om tot plezierige laagdrempelige ontmoeting te komen. Voor de verdere uitwerking van dit thema denken wij aan:

1. Inzetten op diaconale werken om de gevolgen van de participatiesamenleving te verzachten.
2. Verbinding zoeken met de gemeentelijke wijkteams.
3. Investeren in netwerken met andere betrokken spelers. We nemen een voorbeeld aan "Kom en Zie".
4. De samenwerking met de Voedselbank verder uitbreiden.
5. Zoeken naar manieren om scholen te betrekken bij onze werken.

Het komt erop aan kerk te zijn in de wereld om ons heen, een goede buur met aandacht voor de ander.

2. 2016-2017 Eenzaamheid en Verbondenheid

*Om voor elkaar te zijn uw oog en oor,
te zien wie niet gezien wordt, niet gehoord,
en op te vangen wie zijn thuis verloor...
Lied 973*

"Omzien naar elkaar", "Niemand van ons leeft voor zichzelf en niemand van ons sterft voor zichzelf". Bekende woorden uit de bijbel, maar toch is er veel eenzaamheid om ons heen. In het rapport van de Werkgroep Visievorming (april 2014) zijn ook de dromen van onze gemeenteleden opgenomen. Opvallend vaak hebben die betrekking op eenzaamheid en verbondenheid. De gemeente Rotterdam is in mei 2015 gestart met het actieprogramma 'Voor Mekaar', om de eenzaamheid tegen te gaan. Toenemende individualisering, werkdruk en andere oorzaken leiden ertoe dat rond de 20% van de Rotterdammers zo weinig sociale contacten heeft dat er sprake is van eenzaamheid en sociaal isolement. Dit vraagt om serieuze aandacht, zowel binnen als buiten onze kerkelijke gemeente. In het eerste focusjaar (Goede Buren) wordt in brede zin een aanzet gegeven tot het omzien naar elkaar, door het versterken van diverse (diaconale) contacten. Centrale vraag in het tweede focusjaar is: hoe kunnen we de eenzaamheid in en buiten onze gemeente goed in beeld krijgen en ons activiteiten-aanbod daarop toespijden?

Het komt erop aan dat we ons als gemeente een beeld vormen van bij welke mensen eenzaamheid een probleem is en welke oorzaken er aan ten grondslag liggen. We beseffen dat het onderwerp

moelijk bespreekbaar is en dat er gerichte toerusting voor nodig is. Wij richten ons in de eerste plaats op onze gemeenteleden, maar ook onze omgeving mag waar mogelijk op ons rekenen.

Hoe sporen we eenzaamheid op? Wij komen allen in onze omgeving mensen tegen met een gebrek aan dagelijkse contacten. Onze opgave is deze mensen erbij te betrekken. Dat vraagt inspanningen, want sommigen hebben een slechte gezondheid en anderen durven 's avonds niet naar buiten. Ook armoede en schaamtegevoelens dragen bij aan een sociaal isolement.

Voor de uitwerking van dit thema denken wij aan:

1. Vieren in verbondenheid (met wie aan huis gekluisterd zijn).
2. Pastoraat en diaconaat aan ouderen continueren (nu met meer accent op eenzaamheid).
3. Een vertrouwenspersoon (bijvoorbeeld een ouderling) aanstellen of een werkgroep vormen die actief met het thema aan de slag gaat. Dit in nauw contact met de predikanten, maar ook met het gemeentelijk wijkteam in Kralingen in het kader van de WMO (zie ook Goede Buren).
4. Het organiseren van dialoogtafels, huiskamergesprekken en andere gespreksbijeenkomsten.
5. In de zomermaanden activiteiten organiseren voor ouderen / eenzamen (denk bijvoorbeeld aan een gezamenlijke reis).
6. Het organiseren van micronetwerkjes van mensen die onderling naar elkaar omzien.
7. Eenzame gemeenteleden een taak geven.
8. Toerusting van vrijwilligers (door gerichte training).

We mogen met warme gevoelens vaststellen dat er al veel gedaan wordt binnen onze kerk. Dat neemt niet weg dat er nog het nodige moet gebeuren. Een jaartaak dus!

3. 2017-2018 Leven met Beperkingen

*Voor ieder van ons een plaats aan de tafel
voor ieder van ons schoon water en brood,
een veilige plek, een plaats om te schuilen,
een plaats in Gods licht als tafelenoot...
Voor ieder van ons een plaats aan de tafel,
beschadigd of gaaf, rechtvaardig of slecht,
en ondanks de pijn: een plaats van vergeving,
genadig begin van goddelijk recht...
Lied 388*

In het vorige beleidsplan 2011-2015 was er geen focusjaar speciaal gericht op het leven met beperkingen. Toch is dat voor veel van onze gemeenteleden een dagelijkse realiteit. Ouderdom komt met gebreken. Wij willen in het seizoen 2017-2018 speciale aandacht schenken aan onze gemeenteleden met beperkingen. Wij willen dat al onze gemeenteleden zo veel mogelijk kunnen deelnemen aan ons gemeentelven en aan de diverse activiteiten.

Zijn onze gebouwen wel voldoende toegankelijk? Zijn onze voorzieningen voor slechthorenden wel voldoende? Bedienen we onze gemeenteleden die op afstand naar de zondagse eredienst luisteren optimaal? Zijn onze activiteiten niet onnodig buiten bereik van mensen die 's avonds niet meer goed de deur uit durven? Het komt erop aan te ontdekken waar men op drempels stuit en die drempels weg te nemen.

Andere gemeenteleden zijn geboren met beperkingen. Hoe is het voor hen om deel te nemen aan onze gemeenschap? Het komt erop aan te onderzoeken hoe wij hen er beter bij kunnen betrekken.

Daarnaast hebben wij contact met verstandelijk en fysiek beperkte jongeren in onze omgeving. Denk bijvoorbeeld aan de jaarlijkse activiteiten in het kader van Kerkplein. Het komt erop aan te onderzoeken wat we al doen en hoe we dat kunnen versterken.

Tot slot verdient de omvangrijke groep mantelzorgers onze bijzondere aandacht. Hoe zit het met hun belasting en belastbaarheid? Wat hebben zij nodig? Hoe kunnen wij als gemeente voor hen een luisterend oor zijn, een helpende hand? Een mogelijke activiteit is het delen van ervaringen in een gesprekskring voor mantelzorgers.

Voor de uitwerking van het thema denken wij aan:

1. Toetsen of onze gebouwen voldoende toegankelijk zijn voor mensen met een lichamelijke beperking. Checken of de voorzieningen voor slechthorenden voldoende zijn.
2. Onderzoeken of onze uitzendingen via kerkomroep.nl nog beter kunnen.
3. Nagaan hoe we gemeenteleden met een beperking beter bij onze gemeenschap kunnen betrekken.
4. Onderzoeken hoe we het aanbod voor verstandelijk en fysiek beperkte jongeren in onze omgeving kunnen versterken.
5. Een gesprekskring voor mantelzorgers organiseren.

In Duitsland viert men jaarlijks op 5 mei de "Dag van de Inclusie". Laat voor onze gemeente het seizoen 2017-2018 het "Jaar van de Inclusie" zijn!

4. 2018-2019 Generaties in Verbinding

*Gij doet ons reizen door de tijd,
verbonden in saamhorigheid,
in vreugde en verwondering,
in hoop en liefde onderling
Lied 972*

De kerk verbindt de generaties en het is een van de weinige plaatsen waar dat gebeurt. Het is Gods Geest die de generaties bijeenbrengt. Toch kan de wijsheid en ervaring van ouderen verloren gaan. Het is belangrijk dat onze ouderen nieuwe dromen krijgen en dat onze jongeren op hun schouders willen klimmen. De Bijbel laat zien dat de kerk dan z'n hoogtepunt bereikt. De oude generatie heeft vaak grote offers gebracht om een stevig fundament te bouwen. Ze staat klaar om het werk over te dragen aan de volgende generatie. Het is belangrijk dat jonge mensen dit op waarde schatten.

In de kerk komt de wijsheid van ouderen en de energie van jongeren samen. We zijn verschillende mensen met ieder onze verschillende wensen. Het komt erop aan elkaar de ruimte te geven en toch samen op te trekken, elkaar te versterken en gebruik te maken van de kansen die er zijn. Maar dat gaat niet vanzelf. Voor de uitwerking van dit thema denken wij aan:

1. September. Tijdens de startzondag stellen we de vraag: Wat heeft u nodig van de kerk?

2. December. We gaan met jong en oud kerstliederen zingen. Dat kan in de kerk, bijvoorbeeld in de adventsdienst, maar ook op school of in Pniël.
3. Februari. We spelen het Generatiespel van Marjolein Risseeuw, een inspirerende manier om jezelf en andere generaties te leren kennen. We kijken of we dat kunnen koppelen aan de jaarlijkse huiskamergesprekken. En op 29 april is het de Generatiedag van de EU.
4. April / mei. We organiseren activiteiten rond herdenking, bevrijding en vrijheid.

Het komt erop aan elkaar te ontmoeten en te waarderen. Leve de verschillen en leve de uitwisseling.

Tot slot

Wij hopen dat dit beleidsplan een levend document mag zijn voor onze gemeente. Ieder jaar zullen de taakgroepen en andere geledingen met de jaarthema's aan de slag gaan. De hoofdstukken in dit beleidsplan geven daartoe slechts een eerste aanzet. De kerkenraad zal vanzelfsprekend ieder jaar de voortgang evalueren en de plannen waar nodig bijsturen. Maar wij zijn pas echt tevreden als het beleidsplan ook voor onze gemeenteleden die niet behoren tot de kern van kerkenraadsleden en actieve vrijwilligers zal leiden tot zichtbare en herkenbare resultaten.

Wij geven toe dat dit beleidsplan slechts een periode van 4 jaar bestrijkt. Er is zeker ook behoefte aan een langetermijnvisie, maar onze tijd en energie zal de komende jaren opgeëist worden door vraagstukken rond de volledige fusie en een gezonde financiële situatie. Onze gemeente staat op een kruispunt.

*De steppe zal bloeien,
de steppe zal bloeien en juichen.
Lied 608*